

**TABLEAU RECAPITULATIF DES DIFFERENTES SITUATIONS DES SALARIES AVRIL 2021**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CAS DE FIGURE** | **DISPOSITIF APPLICABLE** | **CONDITIONS / DEMARCHES** | **SALAIRE** |
| **Salariés dont le poste est financé par du forfait** | Travail sur site ou en télétravail selon le volume d’heures initial | RAS | RAS | 100 % |
| Travail sur site ou en télétravail avecréduction du volume d’heures | Modification du planning prévisionnel \* | * Consultation CSE si la modification est collective
* Délai de prévenance d’un jour franc
* Information du salarié
 | 100 % |
| En l’absence de travail sur site ou de télétravail et si le planning n’est pas modifié | Dispense totale de travail | Information du salarié | 100 % |
| **Salariés dont le poste n’est pas financé par du forfait** | Travail sur site ou en télétravail selon le volume d’heures initial | RAS | RAS | 100 % |
| Travail sur site ou en télétravail avecréduction du volume d’heures | Modification du planning prévisionnel \* | * Consultation CSE si la modification est collective
* Délai de prévenance d’un jour franc
* Information du salarié
 | 100 % |
| Activité partielle |  | * Télétravail impossible
* L’employeur doit effectuer les démarches relatives à l’activité partielle
* L’employeur peut demander l’allocation versée par l’état à l’employeur
 | 100 % |
| **Garde d’enfants** | Activité partielle | * Télétravail impossible
* Le salarié doit fournir une attestation sur l’honneur
* L’employeur doit effectuer les démarches relatives à l’Activité partielle
* Sur les [salariés financés par forfait](https://infos.isidoor.org/kb/activite-partielle-pour-garde-denfants/)
 | 100 % |
| **Personnes vulnérables** | Activité partielle | * Télétravail impossible
* Le salarié doit fournir une attestation d’isolement
* L’employeur doit effectuer les démarches relatives à l’Activité partielle
* Sur les [salariés financés par forfait](https://infos.isidoor.org/kb/activite-partielle-pour-personne-vulnerable/)
 | 100 % |
| **Salariés cas contact, salariés symptomatiques, salariés testés positifs au covid,** | Régime dérogatoire | Le salarié fournit une attestation d’isolementSur le site Ameli | 100 % (IJSS + complément employeur sans carence et sans condition d’ancienneté) |
| **Salariés en arrêt maladie** | Régime d’indemnisation de la maladie classique | Le salarié fournit son arrêt maladie | Variableselon l’ancienneté du salarié et la durée de son arrêt maladie |

\*pour les salariés dont le temps de travail est modulé ou annualisé. Pour les salariés à temps constant maintien de salaire quel que soit le nombre d’heures travaillées. Voir pour placer les jours de CP au lieu de payer l’indemnité compensatrice de congés payés à la fin du contrat.