

## PROGRAMME DE FORMATION

### REFERENT SANTE ET SECURITE EN ETABLISSEMENT SCOLAIRE

#### Contexte :

La branche de l'Enseignement Privé à but Non Lucratif souhaite favoriser la mise en place dans les établissements scolaires affiliés de Référents Santé et Sécurité au Travail pour prendre en charge la prévention des risques professionnels physiques, psychologiques et ceux liés à la pandémie.

Cette action est dans la continuité des actions entreprises par la branche pour favoriser la prévention des risques et notamment la mise en place de l'outil G2P de réalisation du Document Unique.

#### Public ciblé :

Salariés des établissements scolaires prenant en charge la fonction de référent Santé et Sécurité au Travail.

#### Prérequis :

Pas de prérequis.

Disposer, pour la formation, du DUER de l'établissement

#### Objectifs pédagogiques :

Connaître les missions du référent Santé Sécurité au Travail

Connaître les acteurs et le cadre réglementaire de la Santé et Sécurité au Travail

Savoir réaliser un Document Unique d'Evaluation des risques

#### Nombre de stagiaires :

Ouverture d'une session à partir de 8 stagiaires

#### Programme :

Programme

1. La démarche Prévention des risques en santé-sécurité
  - Enjeux humains et financiers : les notions d'accident de travail et de maladie professionnelle
  - Les points clefs de la réglementation :
    - Obligation de sécurité et de résultat de l'employeur
    - La délégation de pouvoir
    - Les principes généraux de prévention (article L4121-2 du code du travail)
  - Les principes, le vocabulaire associé : danger, dommage, événement dangereux, risques.

2. Le Référent Santé-Sécurité et l'organisation de la Santé et de la Sécurité au sein de la structure
  - Sa place : l'article L4644-1 du Code du Travail
  - Son rôle et ses missions : Santé et sécurité,
  - Les acteurs de la prévention des risques professionnels
    - Les autres fonctions de « référent » : Epidémie (COVID), TMS et RPS
    - Le CSE
    - La médecine du travail
  - Ses moyens
  - Ses outils : DUER, communication
  
3. Evaluer un risque
  - Les notions de Fréquence – Gravité – Grille de criticité
  - Les risques physiques : classification, identification, traitement
  - Les risques psychosociaux :
    - Connaître la notion de RPS
    - Comment identifier les RPS dans la structure
    - Les principes de prévention spécifiques aux RPS
  - Le risque « épidémique » : prise en compte et traitement

⇒ Exercice d'application sur les établissements des stagiaires

***Option :** Il est possible d'organiser des sessions de cette formation pour un groupe de stagiaires disposant dans leur établissement de l'outil G2P. Les exercices et mises en application seront réalisés avec l'outil.*
  
4. Construire un plan de mesures de prévention  
Appliquer les principes de prévention : étude de cas

⇒ Mise en œuvre concrète par la rédaction d'un plan d'action

  
5. Exploiter chaque incident
  - Enregistrer accidents et presque accidents.
  - Analyser les accidents : trouver la cause racine (arbre des causes), mettre en place des actions correctives efficaces.

⇒ Exercice en groupe
  
6. Inscrire les actions dans la durée
  - La notion de culture sécurité.
  - Créer une dynamique au sein de l'établissement scolaire

**Durée :**  
2 jours

**Objectifs opérationnels :**

Maîtriser le cadre réglementaire du rôle de référent santé et sécurité  
Réaliser un DUER et préparer un plan de mesures de prévention adapté à l'établissement  
Mener une analyse d'accident

**Méthode pédagogique :**

Exercices et mises en œuvre concrètes sur la base d'apport de compétences par le formateur

**Moyens pédagogiques :**

Outil multimédia  
Etudes de cas  
Documentation remise sous forme électronique

**Formateur :**

Professionnel de santé - Expert en prévention des risques professionnels

**Prise en compte des spécificités et des attentes :**

La formation est ciblée sur les salariés des établissements de l'Enseignement Privé à but Non Lucratif.  
Un questionnaire de recueil des attentes individuelles est envoyé aux stagiaires

**Validation des acquis :**

Exercices d'application.  
Quizz de validation des connaissances.

**Modalités d'inscription :**

Formation Intra entreprise : contacter le service formation de la FNOGEC à l'adresse mail [formation@fnogec.com](mailto:formation@fnogec.com)

Formation Interentreprises : demander le bulletin d'inscription et les prochaines dates de stage à la FNOGEC (XX XX XX XX XX)

**Modalité de suivi :**

Une feuille d'émargement est signée par les participants  
Une évaluation est effectuée par les participants à l'issue de la formation : recueil oral et questionnaire d'évaluation

**Modalité d'accès à la formation pour les personnes en situation de handicap :**

Nous contacter en cas de besoin spécifique : [contact@didacthem.com](mailto:contact@didacthem.com)

**Prix**

1 600 € HT / jour en intra  
200 € HT / jour en inter (8 stagiaires minimum)

**Contact**

[contact@didacthem.com](mailto:contact@didacthem.com) ou bouton « nous contacter » sur le site [www.didacthem.com](http://www.didacthem.com)