***Chapitre 1er : La branche et son cadre paritaire***

*Section 1 : Champ d’application*

*Section 2 : Fonctionnement du paritarisme*

*Section 3 : Droit syndical (DS, RSS…)*

*Section 4 : Relations collectives d’entreprise (CSE, communauté de travail …)*

***Chapitre 2 : Responsabilité sociale***

*Section 1 : Égalité professionnelle et non-discrimination*

*Section 2 : Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes*

*Section 3 : Prévention de la pénibilité et des risques professionnels*

*Section 4 : Conditions de travail et droit au travail des personnes en situation de handicap*

*Section 5 : Accompagnement des difficultés des salariés (fonds sociaux)*

***Chapitre 3 : Embauche et formules contractuelles***

*Section 1 : Embauche ;*

*Section 2 : Contrats à durée indéterminée*

*Section 3 : Contrats à durée déterminée*

***Chapitre 4 : Classifications et rémunérations minimales***

*Section 1 : Dispositions communes et spécifiques*

*Section 2 : Définition des catégories professionnelles*

*Section 3 : Architecture des salaires minima hiérarchiques*

*Section 4 : Avantages conventionnels*

***Chapitre 5 : Durée et organisation du temps de travail, congés, absences***

*Section 1 : Congés payés*

*Section 2 : Durée et aménagement du temps du travail*

*Section 3 : Travail à temps partiel*

*Section 4 : Travail de nuit et durée équivalente de travail*

*Section 5 : Autorisations d’absence pour motif personnel ou familial et autres congés*

***Chapitre 6 : Gestion des emplois et des compétences***

*Section 1 : Démarche compétences*

*Section 2 : Formation professionnelle et gestion des fonds mutualisés*

***Chapitre 7 : Maintien de salaire et protection sociale complémentaire***

*Section 1 : En cas d’absences pour maladie, maternité, accident du travail et maladie professionnelle*

*Section 2 : Régimes de prévoyance*

*Section 3 : Régime de frais de santé*

*Section 4 : Retraite complémentaire*

***Chapitre 8 : Rémunérations complémentaires***

*Section 1 : Intéressement*

*Section 2 : Epargne salariale*

***Chapitre 9 : Rupture du contrat de travail***

*Section 1 : Rupture de CDI*

*Section 2 : Départ et mise à la retraite*

*Section 3 : Rupture de CDD*

***Chapitre 10 : Dispositions techniques et signatures***

***Annexe :***

*Annexe 1 : dispositions particulières relatives aux classifications et rémunérations minimales*

*Annexe 2 : accord n°2019-01 du 11 février 2019 relatif à l’organisation du temps partiel dans la branche EPNL*